



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

BIBLIOTEK OCH IT

MALMÖ HÖGSKOLA

Verksamhetsberättelse 2011

Bibliotek och IT

Malmö högskola

Vision

Bibliotek och IT skall som en innovativ och gränsöverskridande del av Malmö högskolas lärande- och forskningsmiljö ge studenter och personal rika förutsättningar att möta samhällets krav och möjligheter.

Mål

Utveckla och tillhandahålla vetenskaplig informationsförsörjning.
Erbjuda verktyg för nyttjande av informations- och kommunikationsteknik.
Utveckla studenters, lärares, forskares samt övrig personals informationskompetens.
Erbjuda en kreativ och utvecklande lärandemiljö.

Bibliotek och ITs strategier

www.mah.se/Om-Malmo-hogskola/Bibliotek-och-IT/Dokument/

Malmö högskolas tre bibliotek lockar många besökare – såväl studenter och lärare som allmänhet. 2011 slogs åter rekord, då över 385 000 personer besökte Orkanen. De använder biblioteket till betydligt mer än att låna böcker och studera, men det kan också vara värt att nämna att trenden för utlån av böcker är svagt ökande, ungefär två procentenheter jämfört med 2010.

Under 2011 har Kungliga Biblioteket bytt nationellt klassifikationssystem, och Malmö högskola, liksom de flesta andra lärosäten har följt efter. Det internationellt gångbara Dewey Decimalklassifikationssystem ersätter det inhemska SAB-systemet, och bokstavskoderna blir i stället siffror i katalogen och på hyllorna. Det har förstås påverkat verksamheten, både för personal och besökare. Ett nytt sätt att organisera kunskap håller på att etableras, och arbetet med detta fortsätter flera år framöver.

Ett annat stort projekt som märkts i biblioteksarbetet under 2011 är lokalt för Malmö högskola, ”Högskolebibliotekets roll i en inkluderande lärandemiljö”. Det är ett tvåårigt projekt som fått stort genomslag i verksamheten och lämnat tydliga spår, både i arbetssätt och som diskussionsunderlag.

Malmö högskolas bibliotek är en växande organisation och det märks inte minst genom att det börjar bli trångt i personalutrymmena. Flera nyanställda har börjat och biblioteket har fått ett välkommet tillskott av kompetens. Expansionen är ett led i planen **”Tre steg mot framtiden”** och fortsätter under 2012.

Kvalitetsarbete

Under året har IT-avdelningen arbetat hårt med en omläggning av hela IT-strukturen på högskolan. Det är den största förändringen av grundsystemen sedan högskolan startade 1998. Detta gör man för att i förlängningen kunna skapa fler attraktiva IT-tjänster som förbättrar arbetsmiljön för både studenter och personal.



Biblioteket har drivit ett projekt som arbetat med kvaliteten på data för inrapporterad forskning i MUEP och leveranserna till den nationella söktjänsten för svenska lärosätets forskningspublikationer, SwePub. Arbetet i projektet har permanentats under hösten 2011 och en ny medarbetare med inriktning på publicering har rekryterats.

SwePub

OM SWE PUB | IN ENGLISH | SÖKHISTORIK/MINA POSTER | RENSA HISTORIK

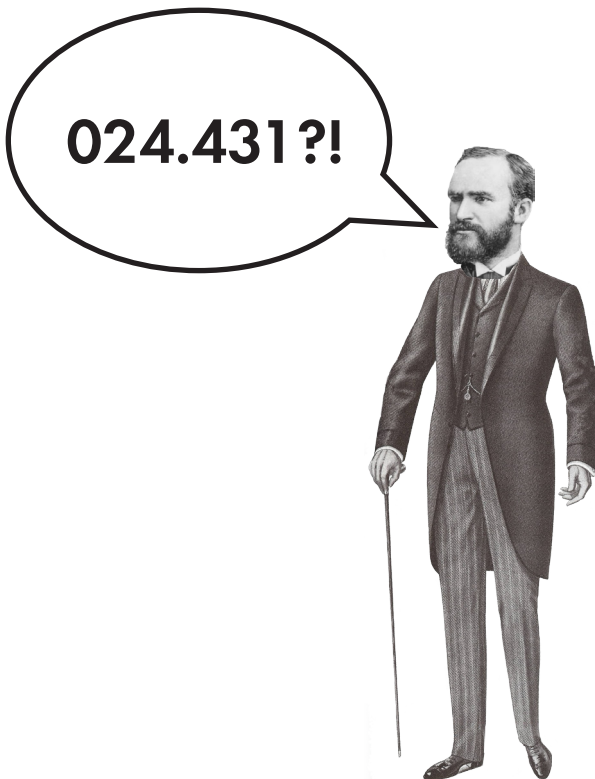
Sök

[Utkökad sökning](#)

Vetenskaplig publicering vid svenska lärosäten. Sök bland artiklar, konferensbidrag och avhandlingar m.m.

Studie- och arbetsmiljö

Införandet av Dewey Decimalklassifikationssystem, DDK, har inte bara påverkat bibliotekets katalog, utan även den fysiska miljön på biblioteken. Alla nya böcker klassificeras nu i det sifferbaserade systemet, och böcker och tidskrifter har delvis flyttats om. DDK är inte helt genomfört förrän om flera år, men arbetet har påbörjats under året.



Lärande för samhälle och profession

Undervisning i informationssökning och handledningar av enskilda studenter som vill ha hjälp med sökstrategier utgör en stor del av bibliotekets verksamhet. Under 2011 undervisades flera tusen personer på olika nivåer, allt från nya studenter till doktorander och lärare. Sammanlagt 240 handledningar genomfördes också, där studenter fick enskild hjälp i informationssökning av en förbokad bibliotekarie.



Odontologiska fakultetens bibliotek har utvecklat detta ytterligare ett steg. Från och med 2011 erbjuds här också möjligheten för personal och externa att beställa systematiska informationssökningar.

Informationsförsörjning för utbildning och forskning

Antalet elektroniska böcker är stadigt ökande på biblioteket. Det gäller både samlingar och de enskilda titlar som förvärvarna köper in. E-böckerna uppgår till ungefär 85 000, vilket kan jämföras med det tryckta beståndet på cirka 168 000.

Biblioteket prenumererar på många databaser med olika inriktning och flera har tillkommit under 2011, till exempel IEEE med inriktning på teknik, datavetenskap och kommunikation. Dissertations and Thesis är en annan användbar databas som ger tillgång till avhandlingar och masteruppsatser från hela världen i fulltext.



The poster features a large orange padlock icon in the center. To its left is a circular graphic with three concentric circles containing the text: "• bättre synlighet", "• större genomslag", and "• fler citeringar". To the right of the padlock is an orange speech bubble with the text "NY POLICY för Malmö högskola". Below the speech bubble is a tilted white box with the text "GÄLLER FRÅN DEN 1 MARS 2011". The words "OPEN" and "ACCESS" are written in large orange letters on either side of the padlock.

NY POLICY
för Malmö högskola

GÄLLER FRÅN DEN
1 MARS 2011

OPEN ACCESS

SÅ HÄR PÅVERKAR POLICYN DIG SOM FORSKAR OCH PUBLICERAR I TIDSKRIFTER, BÖCKER OCH KONFERENSBIDRAG:

- 1 Du skall lägga en kopia av publicerat forskningsresultat i Malmö högskolas öppna digitala arkiv MUEP, såvida inte upphovsrättsliga skäl förhindrar detta.
- 2 Du bör publicera dina forskningsresultat i tidskrifter som tillämpar open access när sådan lämplig tidskrift finns.
- 3 Malmö högskolas publikationsserier skall, om inte särskilda skäl föreligger, också finnas i MUEP.


MALMÖ HÖGSKOLA

En ny open access-policy för högskolan började gälla från 1 mars 2011. Policyn innebär bland annat att högskolans forskare ska ladda upp publicerade forskningsresultat i högskolans öppna digitala arkiv MUEP.

Under 2011 påbörjades arbetet med att upphandla ett nytt söksystem, Summon, för att underlätta sökningen i bibliotekets elektroniska resurser. Systemet kommer att implementeras under 2012.

Organisation

Projektet ”Högskolebibliotekets roll i en inkluderande lärandemiljö” påbörjades redan 2010 men fortsatte under 2011 då det avslutades. Mångfalds- och inkluderingsarbete med hjälp av fokusgrupper har varit en del av projektet, och under 2011 gjorde också flera medarbetare studieresor till två universitet med mångfaldsprofil. Dessutom har projektgruppen analyserat handledningar för att upptäcka de problem som studenterna möter i informationssökningsprocessen. Under 2011 vidgades perspektivet och även bibliotekariernas reflektioner kring handledningen har analyserats. Totalt bidrog 14 bibliotekarier i arbetet.



Ett lokalt Deweyprojekt pågick och avslutades under 2011. Syftet var att planera för det fortsatta arbetet med böckernas fysiska placering i rummet. Bytet av klassifikationssystem har fått följder även för hyllplaceringen.

BIT har fått flera nya anställda, enligt den trestegsplan som gjordes 2010. Nya kompetenser har knutits till verksamheten, däribland flera specialister på e-resurser och en kommunikatör på halvtid. Under året har också en systemutvecklare rekryterats och bibliometriprojektet permanentats.

Samverkan, kunskapsdelning och samproduktion

2011 var Orkanenbiblioteket plats för en mängd olika aktiviteter, såväl interna som externa. Föreläsningar, debatter och utställningar är vanligt förekommande. Internt har BIT arbetat mycket med kompetensutveckling och utbildning. Ett återkommande inslag i BIT:s verksamhet är kompetensfredagar, som hålls ungefär en gång i månaden för hela personalen på BIT. Varje termin är det olika teman och under 2011 har det handlat om internationalisering och organisationsutveckling.

KOMPETENSFREDAGAR BIBLIOTEK & IT HÖSTEN 2011



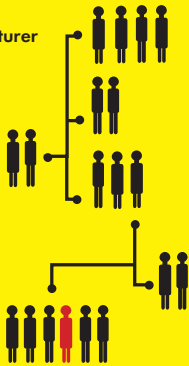
23/9 ORGANISATIONEN - RUTOR ELLER RELATIONER?
Otto Granberg, fil dr i arbetslivspedagogik
kl. 10 -12 Lokal: C127

28/10 DET SVENSKA ARBETSLANDSKAPET
- om förväntningar, förutfattade meningar och strukturer
Camilla Ländin, organisationskonsult
kl. 10 -12 Lokal: D222

18/11 KASAM - KÄNSLA AV SAMMANHANG
Annelie Björkhagen, fil dr i socialt arbete
kl. 10 -12 Lokal: E439

2/12 INDIVIDEN I ARBETSLIVSFÖRÄNDRINGAR
- hur förhåller jag mig till förändringar på jobbet?
Ylva Karlsson, managementkonsult, Avonis/
Företagshälsovården
kl. 10 -12 Lokal: E439

MER INFO I WEBBRUMMET



Att lära av varandra är ett bra sätt att kompetensutvecklas och 2011 har det skett i flera olika former. Bland annat var det premiär för ett pedagogiskt café. Där diskuterade intresserade bibliotekarier sina erfarenheter av undervisning. Andra sätt att utbyta kunskap var olika projekt som startade redan 2010 men fortsatte under 2011. Skrivarverkstaden är ett exempel på hur BIT-personal kan träffas och stötta varandra i professionellt och akademiskt skrivande.

Även inom AKL, Akademiska lärarskap, fortsatte biblioteket med de aktiviteter som initierades 2010. Kursen ”Informationssökning som en del av lärandeprocessen” (5 hp) gavs för andra gången. Bokkedjan, som också började 2010, fortsatte med 13 deltagare. Intresserade lärare turas om att läsa böcker inom ämnet högskolepedagogik, och byter var tredje vecka.



Högskoleinternt har det också skett aktiviteter av olika slag. Ett exempel är det traditionella Jordgubbskalaset som ägde rum i juni som vanligt, då hela högskolans personal bjöds in för att mingla och äta jordgubbar. Ett nytt inslag i Studenternas Galleri var att en av utställningarna också var öppen för högskolans personal. Annars brukar det enbart vara studenter som får ställa ut sina alster i Orkanenbiblioteket. Två gånger per termin har det varit vernissage, ibland med musikunderhållning.

Konferenspresentationer

Ewa Schmitz på **Mötesplats Borås** Profession-forskning **Skugga en kollega**

Presentationer av **Högskolebibliotekets roll i en inkluderande lärandemiljö:**

Ewa Giniewska, Ib Lundgren och Jessica Zaar

Möta mångfalden i högskolebiblioteket – ett rundabordssamtal

Include-konferensen Breddad rekrytering – och sen då?, Malmö

Ewa Schmitz och Karin Sedvall

Fokusgrupp på biblioteket – studenter med dolda funktionsnedsättningar

Includekonferensen Breddad rekrytering – och sen då?, Malmö

Ib Lundgren

The student and the Information search process: Library development using student voices, konferensen **Evidence based Library an Information**, Manchester, England

Ola Tengstam

Erfarenheter av användarstyrt förvärv av E-böcker

Seminarium om förvärv av e-resurser och workshop om

ERM-system, Stockholm



Publikationer

Fallet "Such a MeSH" Problembaserat lärande för informationskompetens

Lotti Dorthé, Madeleine Du Toit, Evaggelia Papia

Det Informationsvidenskabelige Akademi. 2011; Dansk biblioteksforskning: tidsskrift for informations og kulturformidling; 2/3 45-53. ISSN: 1604-7869

<http://hdl.handle.net/2043/13061>

A new open access policy for Malmö University

Jessica Lindholm, Peter Nilén

Svenskt resurscentrum för vetenskaplig kommunikation. 2011; ScieCom Info; 1 18-20. ISSN: 1652-3202

<http://hdl.handle.net/2043/11907>

Editorial: Establishing an Open Access Culture among Researchers: Experiences and Challenges at Two Academic Organizations in Sweden

Jonas Gilbert, Jessica Lindholm

Elsevier. 2011; Serials Review; 2 67-69. ISSN: 0098-7913 DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.serrev.2011.03.014>

<http://hdl.handle.net/2043/12081>

Malmø, -kurser i udvikling af informationskompetencer

Hanna Wilhelmsson

Danmarks forskningsbiblioteksforening. 2011; Revy; 6 4-5. ISSN: 1904-1969

<http://hdl.handle.net/2043/12603>



Bibliotek och IT - representation

- under 2011 var Bibliotek och IT representerat på följande ställen

Lokalt

Rektors ledningsgrupp	Jette Guldberg
Administrativa chefsgruppen	Åke Jansson
Utbildningsberedningen	Hanna Wilhelmsson
Referensgruppen för breddad rekrytering	Lotta Wogensen
Miljörådet	Madeleine Du Toit
Högskolegemensamma publiceringsgruppen	Jessica Lindholm, Peter Nilén
Centrala skyddskommittén	Åke Jansson
LUTIT	Helen Rasmussen, Staffan Krook, Jessica Zaar

Regionalt och nationellt

SUHF Styrgrupp för Forum för bibliotekschefer, ordförande	Jette Guldberg
SUHF Styrgrupp för Forum för bibliotekschefer, sekreterare	Lotta Wogensen
Referensgrupp till Arbetsgruppen för framtagande av rekommendationer för kvalitetssäkring av publikationsdatabaser inom SUHF:s Forum för bibliotekschefer	Jessica Lindholm
SUHF Arbetsgrupp Gemensamma system	Peter Nilén
SUHF Arbetsgrupp för vidareutveckling av formatspecifikationen för SwePub MODS på nationell nivå	Jessica Lindholm
Kungliga biblioteket Styrgrupp för licensverksamheten	Jette Guldberg
Kungliga biblioteket Styrgrupp för Open Access-programmet	Jette Guldberg
Kungliga biblioteket Expertgrupp för Libris Nationella System	Peter Nilén
Regionala biblioteksrådet	Jette Guldberg
INCLUDE – nationellt nätverk för breddad rekrytering inom högre utbildning	Lotta Wogensen
Millennium Nordic User Group, ordförande	Anna Brynolf
Styrelsen för KronoX-konsortiet	Åke Jansson
Södertörns högskolas IT-nämnd	Åke Jansson
Styrelsen för SFIS	Karin Ericson-Lagerås
VERDE användargrupp, ordförande	Jenny Widmark
Nationella referensgruppen för Deweyprojektet	Maria Gullberg
Virtuella Deweyrummet	Maria Gullberg
Referensgruppen för förenklingsprojektet av Svenska ämnesord (2011-11-2012-02)	Maria Gullberg

Planer för 2012

2012 blir ett intensivt år för bibliotekets personal med många stora projekt utanför den ordinarie verksamheten. Ett av dem är övergången till RFID-teknik i biblioteket. En projektgrupp kommer att arbeta med upphandlingen under året, och planen är att tekniken ska implementeras 2013.

Under hösten genomförs den stora kundnöjdhetsenkäten för studenter. Den återkommer vartannat år och 2012 är det dags igen.







MALMÖ HÖGSKOLA